Atitit 研发团队建设----福利法案--非物质福利与物质福利法案

[1.1. 何为非物质福利法案？？ 1](#_Toc26761)

[1.2. 福利类型 1](#_Toc13799)

[1.2.1. 公共福利 1](#_Toc23305)

[1.2.2. 个人福利 2](#_Toc32030)

[1.2.3. 组织内公共福利 2](#_Toc30434)

[1.2.4. 生活福利 2](#_Toc27715)

精神福利与物质福利，这里暂时先讨论非物质为主的福利方案。。物质福利需要有一定的物质基础，我们先讨论精神福利吧，这个容易实施。。

## 何为非物质福利法案？？

福利制度是组织在制度范围内为所有对象普遍提供在一定的生活水平上尽可能提高生活质量的非物质和服务和指引的[保障制度](http://baike.baidu.com/view/281380.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)。

非物质福利法案是在uke组织的的管理之下，以组织为主体，依据一定的部门法规与制度，通过知识资产的[再分配](http://baike.baidu.com/view/611411.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)，以知识库共享库资料库为依托，对组织成员在各种时节给予非物质福利辅助

非物质福利法案是通过集体研发、个人研发、组织资助 其他的办法筹集知识资料，逐步增进全体成员的非物质和[文化福利](http://baike.baidu.com/view/2859888.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)，保持组织内部社会安定，促进成员经济增长和组织进步。

现代各级组织应该制定非物质福利的法则规范，保证非物质福利制度真正得到贯彻实施。

## 福利类型

[编辑](http://baike.baidu.com/javascript:;)

企业的福利在实际操作上种类很多。一般把各种福利归为四类，即公共福利、个人福利、组织内公共福利和[生活福利](http://baike.baidu.com/subview/9503837/9560845.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)。

### 公共福利

公共福利指由政府支持或提供、由国家法律或政府政策加以保障的福利。包括法定假期、法定的福利项目，如医疗保险、失业保险、[养老保险](http://baike.baidu.com/subview/46715/46715.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)、[伤残保险](http://baike.baidu.com/subview/602968/602968.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)、女员工的特殊福利及关于计划生育方面的福利，等等。

### 个人福利

指由组织提供与员工选择相结合的福利项目。包括养老金、互助储蓄、辞退金、住房津贴、交通费、工作餐、海外津贴、人寿保险，等等。

### 组织内公共福利

指完全由组织提供的全体员工中某一群体均可享受或有机会享受的福利项目。包括病假、事假、工作间休息、集体旅游、组织自己认可的民间与国家的节日，如青年节、妇女节、中秋节、圣诞节等。

### 生活福利

指组织为员工提供的生活方成专项福利项目。包括为员工提供法律服务、心理咨询、贷款担保、[托儿所](http://baike.baidu.com/view/150392.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)、子女教育费等。

餐饮福利：：给与餐饮福利的方案,健康饮食建议等。

知识福利：发放xx资料，解决方案等。路线图，知识图谱等。

交通福利：如何选择合适的交通工具与交通方式，安全性如何缝隙等

**住房福利**：如何住的舒适的条目建议，装饰家庭环境，选择键房环境与地点

衣服福利：

休假福利：提醒人员尽快休假，哪里有休假地点等，时间等。

每日福利：：给与生活直营等。

**生日福利**:生日祝福等。

**节日福利：发放精神福利，节日祝福等。**

**大事福利**:当组织成员逢婚、育、大病和丧等个人大事时， 给予精神慰问

**健康体检：可以通过组织爬山等活动来实现了。一举两得。**

**荣典体系与勋章发送：：**

**参考**

**企业员工福利方案有哪些\_百度经验.htm**